

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติหน้าที่	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมินพบว่าบุคลากรของหน่วยงานส่วนใหญ่ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด สะท้อนถึงการมีระบบการทำงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม ควรมีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การให้บริการมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด พร้อมยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	1. ทบทวนและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน 2. แจ้งประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน 3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 4. จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการบริการและวินัยในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร 5. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การใช้งบประมาณ	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างน้อยเพียงใด	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีดำเนินการตามมาตรการ ปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการใช้จ่าย งบประมาณให้ ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอจึง ต้องมีมาตรการ เพื่อ รักษาระดับการปฏิบัติ ให้ดีขึ้นหรือเกิดการ พัฒนาขึ้นไป	- มาตรการปรับปรุงและ พัฒนากระบวนการใช้จ่าย งบประมาณให้ดีขึ้น	- จัดทำสรุปรายงานผลความก้าวหน้า ในการตามแผนดำเนินงานประจำปีใน ระยะเวลา ๖เดือนแรกของปีและกำหนดแนวทาง ช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก สะดวกในการเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	- การจัดทำสรุปรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีโดยแสดง องค์ประกอบให้ครบถ้วน - ชี้แจงในที่ประชุม ประจำเดือนเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณการกำกับ ติดตามทุกเดือน	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ	i9 การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มี การให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่งหรือไม่	พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มี ความเข้าใจในระเบียบ แต่ ยังมีคะแนนในส่วนการรับรู้ ด้านการเล่นพรรคพวกหรือ ความโปร่งใสในการคัดเลือก บุคลากรที่ควรพัฒนาให้ สูงขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ว่าไม่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ แลกเปลี่ยนในการบรรจุ/ แต่งตั้ง	- โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล (No Gift Policy และ Anti-Bribery ในการแต่งตั้ง โยกย้าย)	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นในความเป็น ธรรมของผู้บังคับบัญชาสูงมาก และไม่ มีประเด็นเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือ การใช้อำนาจโดยมิชอบ	1. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ โปร่งใสและตรวจสอบได้ 2. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) 3. เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเฉพาะเรื่องการใช้อำนาจไม่เป็นธรรม	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	i10 เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	- บุคคลภายนอกหรือเอกชน ไม่ทราบถึงหลักเกณฑ์การ ขอยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- มาตรการรักษาระดับหรือ ยกระดับการขอยืม หรือ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้องมาก	- กำหนดแนวทางและสร้างการรับรู้ การใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากร บุคคลภายนอกหรือเอกชนมีการ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- จัดทำคู่มือ/ชี้แจงขั้นตอน/ แนวปฏิบัติในการขออนุญาต เพื่อขอยืมทรัพย์สินพร้อม ทั้งจัดทำเป็นแผนผังติด ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน - ในแต่ละกลุ่มงานจัดทำ รายงานการขอยืมทรัพย์สิน ราชการและรายงานในการ ประชุมประจำเดือน	1 ต.ต.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด/ ทุกกอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	i13 ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่านให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	- บุคลากรและประชาชน บางส่วนยังมีความกังวล เกี่ยวกับความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การใช้อำนาจ หน้าที่ และกระบวนการ ติดตามตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันการ ทุจริตและช่องทางร้องเรียน ยังไม่ทั่วถึงเพียงพอ จึง จำเป็นต้องพัฒนาระบบการ กำกับติดตาม การเปิดเผย ข้อมูล และการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใ ให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	1. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริต 3. กิจกรรมประเมินความเสี่ยง การทุจริตภายในหน่วยงาน 4. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	- มาตรการและกิจกรรมดังกล่าวมี ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านการ แก้ไขปัญหาการทุจริต เนื่องจากเป็น การส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรให้ ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต สร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานเพิ่มช่องทางการมีส่วน ร่วมและการตรวจสอบจากภาค ประชาชน ตลอดจนพัฒนาระบบการ ติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	1. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และกำหนดประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง 2. จัดทำแผนและกำหนด มาตรการป้องกันการทุจริต ประจำปี 3. จัดอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนและข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ ของหน่วยงาน 5. ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมรายงานผู้บริหาร	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	- แม้ผลการประเมินส่วนใหญ่จะสะท้อนว่าหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมเรียกรับสินบน แต่ยังคงจำเป็นต้องดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมที่รู้เกี่ยวกับบทลงโทษและมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร	1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริต 2. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ 3. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. กิจกรรมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มาตรการและกิจกรรมดังกล่าวมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากร ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. จัดทำและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริต 2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากร 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ บ้ายประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน 4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 5. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณะ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด/ ทุกกอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e4 หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย	- จากผลการประเมินพบว่า ประชาชนบางส่วนยังไม่ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึง และยังมีข้อจำกัดในการรับรู้ ข้อมูลผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์บางประเภท ส่งผลให้การรับรู้ข่าวสาร กิจกรรม และการให้บริการ ของหน่วยงานยังไม่ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย จึงจำเป็นต้องพัฒนาช่อง ทางการสื่อสารให้มีความ หลากหลาย เข้าถึงง่าย และ ทันสมัยมากยิ่งขึ้น	1. กิจกรรมพัฒนาช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน 2. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ 3. กิจกรรมจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์และเสียงตาม สายภายในชุมชน 4. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เชิงรุกในพื้นที่	- มาตรการและกิจกรรมดังกล่าวมี ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร เนื่องจากช่วย ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพิ่ม ประสิทธิภาพในการสื่อสารระหว่าง หน่วยงานกับประชาชน รวมถึงส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใสและ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	1. สืบค้นและประเมินช่อง ทางการสื่อสารที่ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย 2. ปรับปรุงเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ของหน่วยงานให้มี ข้อมูลเป็นปัจจุบัน 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบที่หลากหลาย เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเสียงตามสาย 4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และบริการต่างๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง 5. ติดตามและประเมินผลการ รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุง	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	e8 หน่วยงานมีการ ปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ตอบสนองต่อ ประชาชน	จากการผลประเมินพบว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า หน่วยงานมีการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน มากขึ้น ทั้งด้านการให้บริการ การอำนวยความสะดวก และการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนในพื้นที่ อย่างไรก็ตาม ยังควรพัฒนาระบบ การให้บริการให้มีความ รวดเร็ว ลดขั้นตอน และเพิ่ม ช่องทางการสื่อสารให้ ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก มากยิ่งขึ้น	- โครงการพัฒนาปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชน	- เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการ ให้บริการของหน่วยงานให้สามารถ ตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้าง ความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	1. สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของประชาชน ต่อการให้บริการของ หน่วยงาน 2. นำผลการประเมินมา ปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ 3. พัฒนาช่องทางการ ติดต่อสื่อสารและการ ให้บริการออนไลน์ 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ขั้นตอน และ ระยะเวลาการให้บริการให้ ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง 5. ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9. การเปิดเผยข้อมูล	๐6 แผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	จากผลการประเมินพบว่า หน่วยงานมีการเปิดเผย ข้อมูลแผนการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปีให้ประชาชน รับทราบ อย่างไรก็ตาม ควร พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้ มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน และสามารถเข้าถึง ได้ง่าย เพื่อสร้างความ โปร่งใสและให้ประชาชน สามารถติดตามผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานได้ อย่างต่อเนื่อง	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผล การดำเนินงานของหน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการ เปิดเผยข้อมูลแผนงาน ผลการ ดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวกมากยิ่งขึ้น	1. จัดทำและรวบรวมข้อมูล แผนการดำเนินงานและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ ครบถ้วน 2. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทาง ประชาสัมพันธ์อื่นอย่าง สม่ำเสมอ 3. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและตรวจสอบความ ถูกต้องก่อนเผยแพร่ 4. กำหนดผู้รับผิดชอบในการ ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงาน 5. ประเมินผลการเข้าถึงข้อมูล ของประชาชนและนำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง การดำเนินงาน	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด/ กองคลัง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
10. การป้องกันการทุจริต	o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	จากผลการประเมินพบว่าหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างไรก็ตามควรมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตมากยิ่งขึ้น	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน	1. จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนปฏิบัติการผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน 3. จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร 4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง 5. รายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	1 ต.ค.68 - 30 ก.ย.69	สำนักปลัด