



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ที่ อบ ๗๙๑๐๑/ ม.๓๓

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้ องค์การในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการ ในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ดำเนินการบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-PlanNACC หรือ <https://e-plan.nacc.go.th/authen> ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ [www.daengmo.go.th](http://www.daengmo.go.th) ต่อไป

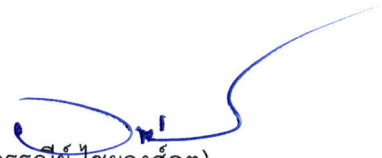
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวพรสุดา วงษ์บุญาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

  
(นางวรรณีย์ ไชยวงศ์คต)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

  
(นายคริสโตเฟอร์ สาระวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

  
(นายวิมล บุญไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

  
.....  
.....

  
(นายอนูวัฒน์ ภูวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ในองค์กร เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอนุวัฒน์ ภูพวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 รอบ 12 เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ			หมายเหตุ
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
1	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพี่ประจักษ์	1	0.00	0.00				✓		✓		
2	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	1	0.00	0.00	✓					✓		
3	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	0.00	0.00				✓		✓		
4	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓		✓		
5	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	0.00	✓					✓		
6	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00	0.00	✓			✓		✓		
7	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓		✓		
8	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00	0.00						✓		
9	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00	✓					✓		
10	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	0.00	✓					✓		
11	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	2	20,000.00	0.00				✓				✓
12	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00	✓					✓		
13	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓		✓		
14	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	0.00	0.00	✓							ถ้าอายุถูกต้อง
15	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00	0.00				✓				✓

(นางสาวพรสุดา อุษณีย์นาค)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส						สถานะ			หมายเหตุ		
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้				
16	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	0.00	0.00												
17	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	3	0.00	0.00												
18	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	0.00												
19	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกา รทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	4	0.00	0.00												
20	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00												
21	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลแดงหม้อ	4	0.00	0.00												
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			20,000.00	0.00	13	5	6	9	0	0	20	1				

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤษภาคม 2569


ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางสาวพรสุตา วงษ์บุญนาค ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปัญหา อุปสรรค

1. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการกระตุ้นเตือนอย่างสม่ำเสมอ

ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาบ้างจึงมักไม่เห็นผลเป็นรูปธรรมชัดเจนเหมือนการอบรมให้ความรู้หรือมีทักษะในด้านอื่น ๆ 2. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในการตรวจสอบ

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางสาวพรสุตา วงษ์บุญนาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ